

## SYNOPSIS VAN HET BELGISCHE ARBEIDSRECHT



# SYNOPSIS VAN HET BELGISCHE ARBEIDSRECHT

P. HUMBLET

gewoon hoogleraar Universiteit Gent

M. RIGAUX

gewoon hoogleraar Universiteit Antwerpen

R. JANVIER

gewoon hoogleraar Universiteit Antwerpen

J. PEETERS

docent Universiteit Hasselt en Universiteit Antwerpen

W. RAUWS

hoogleraar Vrije Universiteit Brussel en hoofddocent Universiteit Maastricht

K. VAN DEN LANGENBERGH

docent Arteveldehogeschool en Universiteit Antwerpen

A. VAN REGENMORTEL

hoogleraar Universiteit Antwerpen



intersentia

Antwerpen – Cambridge

Eerste editie: 1999  
Tweede editie: 2002  
Derde editie: 2006  
Vierde editie: 2009  
Vijfde editie: 2012  
Zesde editie: 2014

Synopsis van het Belgische arbeidsrecht  
P. Humblet en M. Rigaux (eds.)

© 2014 Intersentia  
Antwerpen – Cambridge  
[www.intersentia.be](http://www.intersentia.be)

Omslagbeeld: Scène de grève – Forain Jean-Louis (1852-1931) / © INHA, RMN-Grand Palais / image INHA / Paris, bibliothèque de l'INHA, collections Jacques Doucet

ISBN 978-94-000-0494-8  
D/2014/7849/160  
NUR 825

Alle rechten voorbehouden. Behoudens uitdrukkelijk bij wet bepaalde uitzonderingen mag niets uit deze uitgave worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, op welke wijze ook, zonder de uitdrukkelijke voorafgaande toestemming van de uitgever.

## WOORD VOORAF

In 1993 werd de syllabus van Marc Rigaux bewerkt tot een tweedelig handboek dat onder de titel *Algemene beginselen van het Belgisch arbeidsrecht* op de markt werd gebracht. In 1999 werd gekozen voor een andere uitgever, werden de teksten verenigd in één boekdeel en werd geopteerd voor een nieuwe titel: *Synopsis van het Belgisch Arbeidsrecht*. Net zoals de vorige edities is deze zesde editie het resultaat van een samenwerking tussen de oud-leden van de vakgroep Sociaal Recht van de Universitaire Instelling Antwerpen (UIA), die uitgezwermd zijn over de Vlaamse universiteiten. De aflossing van de wacht wordt gegarandeerd door een aantal jonge(re) collega's die hun medewerking verleenden aan het project. Patrick Humblet zorgde voor de coördinatie.

Een nieuwe versie betekent vaak dat een werk lijviger wordt. Om dit te vermijden, werden net zoals in de vorige edities een aantal ingrepen uitgevoerd: de bibliografieën werden ontvet, minder belangrijke passages werden in een klein lettertype gezet of geschrapt. Dat is ook nu het geval. De auteurs hebben vooral de nadruk willen leggen op de aspecten die in hun colleges uitgebreid worden behandeld, *i.e.* thema's waarmee het gros van de studenten na hun afstuderen vrij vaak worden geconfronteerd. Dit is m.a.w. geen werk waarin men *alles* kan terugvinden. Het boek is een *basisdocumentatie*.

Een handboek arbeidsrecht is meestal reeds verouderd op het moment dat het van de persen rolt. Ook nu weer zullen we de behandelde materie trachten te actualiseren. De lezer kan na elk academiejaar de desbetreffende teksten consulteren via [www.intersentia.be](http://www.intersentia.be). Wij staan uiteraard ook open voor suggesties, opmerkingen of aanmerkingen (e-post: [patrick.humblet@ugent.be](mailto:patrick.humblet@ugent.be)).

Normaliter wordt het boek om de drie jaar geüpdatet. Van deze regel werd nu afgeweken. De regering-Di Rupo I heeft de kloof tussen arbeiders en bedienden gedeeltelijk gedicht, zodat een revisie nodig was.

De vorige edities werden gelay-out door Els Peeters. Omwille van gezondheidsproblemen kon zij deze keer niet meewerken. We wensen haar veel beterschap.

Patrick HUMBLET en Marc RIGAUX (eds.)

31 juli 2014



# INHOUD

<i>Woord vooraf</i> .....	v
<b>Deel I. Inleiding</b> .....	1
I. Arbeid en recht.....	1
Hoofdstuk 1. Algemeen.....	1
Hoofdstuk 2. Beknopt historisch overzicht.....	1
II. Arbeidsrecht: toepassingsgebied.....	3
Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied <i>ratione personae</i> .....	3
Hoofdstuk 2. Toepassingsgebied <i>ratione materiae</i> .....	3
Hoofdstuk 3. Toepassingsgebied <i>ratione loci</i> .....	4
III. Eigenheid van de rechtstak.....	4
IV. Arbeidsrecht: publiekrecht of privaatrecht?.....	4
V. De bronnen van het arbeidsrecht.....	5
Hoofdstuk 1. Overzicht van de rechtsbronnen.....	5
Afdeling 1. Internationale rechtsbronnen.....	5
Afdeling 2. Nationale rechtsbronnen.....	9
§ 1. De Grondwet.....	9
§ 2. De wet.....	9
§ 3. Rechtspraak.....	10
§ 4. Rechtsleer.....	10
§ 5. Andere rechtsbronnen.....	10
Afdeling 3. Eigen rechtsvorming.....	10
§ 1. Conventioneel recht.....	10
§ 2. Eigen rechtsvorming van reglementaire aard.....	11
Hoofdstuk 2. Hiërarchie van de rechtsbronnen.....	11
<b>Deel II. Sociaal handhavingsrecht</b> .....	13
I. De arbeidsgerechten.....	13
Hoofdstuk 1. Historiek.....	13
Hoofdstuk 2. De bevoegdheid.....	14
Hoofdstuk 3. De inrichting.....	15
Afdeling 1. De zetel.....	15
Afdeling 2. Het Openbaar Ministerie.....	16
Hoofdstuk 4. Procesbevoegdheid.....	16

Hoofdstuk 5. Wisselwerking met andere rechtscolleges .....	16
II. Inspectiediensten .....	17
III. Sociaal strafrecht .....	18
IV. Administratieve geldboeten .....	19
<b>Deel III. Recht i.v.m. de arbeidsmarkt .....</b>	<b>21</b>
I. Arbeidsmarkt, sociale concurrentie en recht .....	21
II. Organisatie van de arbeidsmarkt .....	22
Hoofdstuk 1. De beperking van de toegang tot de nationale arbeidsmarkt: de contingentering op nationaal niveau .....	22
Hoofdstuk 2. De beperking van de toegang tot bepaalde segmenten van de nationale arbeidsmarkt: het havenbedrijf .....	24
III. De arbeidsbemiddeling .....	25
Hoofdstuk 1. Arbeidsbemiddeling, arbeidsvoorziening en plaatsing .....	25
Hoofdstuk 2. De organisatie van de arbeidsbemiddeling .....	25
IV. Recht i.v.m. werkgelegenheid .....	26
Hoofdstuk 1. Algemene werkgelegenheidsbevorderende maatregelen ...	26
Afdeling 1. Het drukken van loon- en arbeidskosten .....	27
§ 1. Loonvorming: van vrije naar geleide onderhandelingen .....	27
§ 2. Procedure om de loonnorm vast te leggen .....	28
§ 3. Bijsturingsmechanismen .....	29
Afdeling 2. Een versoepeling van de arbeidsvoorwaarden .....	29
Afdeling 3. De herverdeling van de beschikbare arbeid(stijd) .....	30
Afdeling 4. Verhoging van de inzetbaarheid van de werknemers ( <i>employability</i> ) .....	30
Hoofdstuk 2. Werkgelegenheidsbevorderende maatregelen ten voordele van bepaalde risicogroepen .....	31
<b>Deel IV. Individueel arbeidsrecht .....</b>	<b>33</b>
I. De arbeidsovereenkomst .....	33
Hoofdstuk 1. Begrip .....	33
Hoofdstuk 2. Band van ondergeschiktheid .....	34
Afdeling 1. Inhoud en belang .....	34
Afdeling 2. Evolutie .....	35
Afdeling 3. Bewijs .....	35
Afdeling 4. Beoordelingselementen .....	36
Afdeling 5. Andere gelijkaardige overeenkomsten .....	37
Afdeling 6. Schijnzelfstandigen .....	37
§ 1. Begrip .....	37
§ 2. De arbeidsrelatiewet .....	38
A. Principes .....	38



B.	De Administratieve commissie ter regeling van de arbeidsrelatie .....	40
C.	Weerlegbaar vermoeden van een arbeidsovereenkomst .....	41
D.	Gunstregeling in geval van herkwalificatie .....	42
	Hoofdstuk 3. Bewijs van de individuele arbeidsovereenkomst .....	44
II.	Het sluiten van de overeenkomst .....	46
	Hoofdstuk 1. Aanwervingsvrijheid en aanwervingsrecht .....	46
	Afdeling 1. Verplichting tot aanwerving van bepaalde arbeidskrachten .....	47
	Afdeling 2. Discriminatieverbod .....	47
	§ 1. Meer dan dertig jaar discriminatiewetgeving .....	47
	§ 2. De nieuwe antidiscriminatiewetgeving .....	48
	§ 3. Voortdurend in beweging .....	51
	Afdeling 3. Selectiecriteria .....	53
	§ 1. Algemene criteria .....	53
	§ 2. Criteria voor wederaanwerving .....	53
	Afdeling 4. Verplichtingen van de werkgever t.a.v. de sollicitant .....	54
	§ 1. Basis .....	54
	§ 2. Plichten .....	54
	§ 3. Gedragsregels .....	54
	§ 4. De gedragscode .....	55
	A. Wervingskanalen, wervings- en selectieprocedures .....	56
	B. Gestelde eisen .....	56
	C. De beoordeling .....	56
	D. Aantekeningen .....	57
	E. Klachten van de sollicitant .....	57
	F. Feedback .....	57
	Afdeling 5. Het aanwervingsonderzoek .....	57
	§ 1. De voorafgaande gezondheidsbeoordeling .....	57
	§ 2. Uitbreiding tot andere werknemers .....	58
	§ 3. Medische tests .....	58
	Afdeling 6. De aanwervingsmelding .....	59
	Hoofdstuk 2. Algemene beginselen van het contractenrecht in het raam van de arbeidsovereenkomst .....	59
	Afdeling 1. Wilsautonomie van de partijen .....	59
	Afdeling 2. Consensualisme .....	60
	Afdeling 3. Contract is wet .....	60
	Afdeling 4. Uitvoering van de overeenkomst te goeder trouw .....	60
	Hoofdstuk 3. Geldigheidsvereisten .....	61
	Afdeling 1. Bekwaamheid .....	61
	§ 1. Minderjarigen .....	61
	§ 2. Meerderjarige beschermde personen .....	61
	§ 3. Gehuwde personen .....	61

Afdeling 2. Geldige toestemming .....	62
§ 1. Dwaling .....	62
§ 2. Geweld .....	62
§ 3. Bedrog .....	62
§ 4. Benadeling .....	63
Afdeling 3. Geoorloofd voorwerp en oorzaak .....	64
Hoofdstuk 4. Vormvereisten .....	64
Afdeling 1. Filosofie .....	64
Afdeling 2. Principes .....	65
Afdeling 3. Elektronische handtekening / elektronische documenten .....	65
Hoofdstuk 5. Soorten arbeidsovereenkomsten .....	65
Afdeling 1. Duur waarvoor de arbeidsovereenkomst werd aangegaan .....	66
§ 1. Algemeen .....	66
§ 2. Opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd .....	66
Afdeling 2. Precisering van het te verrichten werk .....	68
Afdeling 3. Aard van het werk of hoedanigheid van de persoon die de arbeid presteert .....	68
Afdeling 4. De vervangingsovereenkomst .....	71
§ 1. Principe .....	71
§ 2. Vormvereisten .....	71
§ 3. Arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd .....	71
§ 4. Beëindiging .....	72
A. Vervangingsovereenkomst voor bepaalde tijd .....	72
B. Vervangingsovereenkomst voor onbepaalde tijd .....	72
1. Algemeen .....	72
2. Vóór het einde van de vervanging .....	73
3. Bij terugkeer van de vervangen werknemer .....	73
Afdeling 5. Deeltijdse arbeid .....	74
§ 1. Wat is deeltijdse arbeid? .....	74
§ 2. Vormvereisten .....	74
§ 3. De bescherming van de deeltijdse werknemer .....	75
A. De éénderegel .....	75
B. De drie-urenregel .....	75
C. De bekendmaking van de werkroosters .....	75
D. De werkgever moet bepaalde documenten bijhouden .....	76
E. Een te grote flexibiliteit is financieel niet aantrekkelijk voor de werkgever .....	76
F. Deeltijdse arbeid als uitzondering .....	76
G. Discriminatieverbod .....	77
H. Varia .....	77
Hoofdstuk 6. De inhoud van de overeenkomst .....	78

Afdeling 1. Verboden bedingen . . . . .	78
§ 1. Bepaalde ontbindende bedingen . . . . .	78
§ 2. Het wijzigingsbeding . . . . .	78
Afdeling 2. In de arbeidsovereenkomstenwet geregelde bedingen . . . . .	79
§ 1. Het proefbeding . . . . .	79
§ 2. De borgtocht . . . . .	79
§ 3. Het scheidsrechterlijk beding . . . . .	79
§ 4. Het concurrentiebeding . . . . .	79
§ 5. Het delcrederebeding . . . . .	79
§ 6. Het scholingsbeding . . . . .	80
Afdeling 3. Niet door de wetgever geregelde bedingen . . . . .	80
III. Tewerkstelling . . . . .	80
Hoofdstuk 1. Rechten en plichten . . . . .	80
Afdeling 1. Plichten van de werkgever . . . . .	81
§ 1. Algemeen . . . . .	81
§ 2. Verplichtingen i.v.m. het vertrek naar het buitenland . . . . .	82
§ 3. Het betalen van loon . . . . .	82
A. Het loonbegrip in de loonbeschermingswet . . . . .	82
B. Bescherming op verschillende niveaus . . . . .	83
C. Bedrag van het loon . . . . .	85
§ 4. Het respecteren van de arbeidsduurgrenzen . . . . .	85
A. Overzicht . . . . .	85
B. Toepassingsgebied . . . . .	86
C. Begrip ‘arbeidstijd’ . . . . .	86
D. De arbeidsduurgrenzen . . . . .	87
E. Overwerk . . . . .	87
F. Handhaving . . . . .	88
§ 5. Taalgebruik . . . . .	88
§ 6. Het overhandigen van een arbeidsreglement . . . . .	92
A. Inhoud . . . . .	93
B. Binding . . . . .	93
C. Opstellen/wijzigen . . . . .	93
D. Ontslagbescherming . . . . .	93
E. Sancties . . . . .	94
Afdeling 2. Plichten van de werknemer . . . . .	94
Hoofdstuk 2. Aansprakelijkheid . . . . .	95
Afdeling 1. Vooraf . . . . .	95
Afdeling 2. De (buiten)contractuele aansprakelijkheid van de werknemer ten aanzien van de werkgever . . . . .	96
§ 1. De contractuele aansprakelijkheid . . . . .	96
§ 2. Samenloop van contractuele en buitencontractuele aansprakelijkheid . . . . .	98
§ 3. Aansprakelijkheid voor gebrekkig werk . . . . .	99

Afdeling 3. De buitencontractuele aansprakelijkheid ten aanzien van derden .....	99
Hoofdstuk 3. Schorsing .....	101
Afdeling 1. Algemeen .....	101
§ 1. Definitie .....	101
§ 2. Soorten .....	101
A. Oorsprong .....	101
B. Gewaarborgd loon .....	102
§ 3. Situering .....	102
Afdeling 2. Overmacht .....	103
Afdeling 3. Schorsing met recht op gewaarborgd dagloon .....	104
§ 1. Vertraging en afwezigheden .....	104
§ 2. Onderbroken arbeidsdag .....	104
§ 3. Uitoefenen van de stemplicht .....	105
Afdeling 4. Jaarlijkse vakantie .....	105
§ 1. Inleiding .....	105
§ 2. De duur van de jaarlijkse vakantie .....	105
§ 3. Aanvullende vakantie .....	106
§ 4. Het vakantiegeld .....	107
§ 5. Tijdstip van de vakantie .....	108
§ 6. Vakantie en ziekte .....	109
Afdeling 5. Klein verlet of kort verzuim .....	109
§ 1. Reden en duur van de afwezigheid .....	110
A. Huwelijk van de werknemer .....	110
B. Huwelijk van bepaalde familieleden van de werknemer of van zijn/haar echtgeno(o)t(e) .....	110
C. Priesterwijding of intrede in het klooster van bepaalde familieleden van de werknemer .....	110
D. Geboorte van een kind van de werknemer .....	111
E. Overlijden van bepaalde familieleden van de werknemer of van zijn/haar echtgeno(o)t(e) .....	112
F. Plechtige communie van een kind van de werknemer of van zijn/haar echtgeno(o)t(e) .....	112
G. Deelname aan het feest van de vrijzinnige jeugd door een kind van de werknemer of van zijn/haar echtgeno(o)t(e) .....	112
H. Verplichtingen in het raam van de militie .....	112
I. Deelneming aan een jury, oproeping als getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank .....	113
J. Uitoefenen van bepaalde ambten in het raam van de verkiezingen .....	113
§ 2. Deeltijdse arbeid .....	113

§ 3. Modaliteiten .....	114
Afdeling 6. Feestdagen .....	114
§ 1. Wettelijke feestdagen .....	114
§ 2. Vervangingsdagen .....	115
§ 3. Inhaalrustdagen .....	115
§ 4. Loonwaarborg .....	115
Afdeling 7. Ziekte en ongeval van gemeen recht .....	115
§ 1. Notie ‘arbeidsongeschiktheid’ .....	116
§ 2. Loonwaarborg .....	116
A. Werklieden .....	116
1. Anciënniteitsvoorwaarde .....	116
2. Omvang .....	116
B. Bedienden .....	117
1. Bedienden aangeworven voor korte duur .....	117
2. Andere bedienden .....	117
C. Hervallen .....	118
1. Begrip .....	118
2. Regel .....	118
3. Uitzonderingen .....	119
D. Uitsluitingsgronden .....	119
E. Verhaal .....	120
§ 3. Verplichtingen van de werknemer .....	120
A. Kennisgeving aan de werkgever .....	120
1. Principe .....	120
2. Wijze .....	120
3. Sanctie .....	120
B. Bewijs van de ziekte of het ongeval .....	121
1. Principe .....	121
2. Termijn .....	121
3. Wijze .....	121
4. Bestemming .....	122
5. Sanctie .....	122
C. Verlenging van de arbeidsongeschiktheid .....	122
§ 4. Controle van de arbeidsongeschiktheid .....	123
A. Algemeen .....	123
B. Keuze van de controlearts .....	123
1. Hoedanigheid .....	123
2. Vrije keuze .....	124
C. Kosten van de controle .....	125
D. Plaats van de controle .....	126
1. Eerste hypothese: de werknemer mag de woonst niet verlaten .....	126

2.	Tweede hypothese: de werknemer mag de woonst verlaten .....	126
E.	Tijdstip van de controle .....	127
F.	Inhoud van de controle .....	128
1.	Beoordeling van de arbeidsongeschiktheid .....	128
2.	Medisch beroepsgeheim .....	128
3.	Toegelaten informatie .....	129
G.	Weigering van de controle door de werknemer .....	130
1.	Principe .....	130
2.	Andere toepassingen .....	130
H.	Weerslag op het recht op gewaarborgd loon .....	131
§ 5.	Conflict met de behandelende geneesheer .....	131
A.	Gelijkwaardigheid van tegenstrijdige attesten .....	131
B.	Initiatief om het geschil op te lossen .....	132
C.	Scheidsrechterlijke procedure .....	132
1.	Algemeen .....	132
2.	Aanstelling van een arts-scheidsrechter .....	132
3.	Bijzondere voorwaarden voor de arts-scheidsrechter ..	133
4.	Beroepsgeheim .....	133
5.	Onderzoek en beslissing door de arts-scheidsrechter ..	134
6.	Kosten .....	134
7.	Interactie met het gewaarborgd loon .....	134
8.	Afwijkende scheidsrechterlijke procedure .....	134
D.	Gerechtelijke expertise .....	135
E.	Controle .....	135
Afdeling 8.	Arbeidsongeval en beroepsziekte .....	135
§ 1.	Notie 'arbeidsongeschiktheid' .....	135
§ 2.	Loonwaarborg .....	136
A.	Arbeiders en bedienden voor korte duur .....	136
B.	Bedienden voor lange duur .....	136
C.	Verhaal .....	136
§ 3.	Formaliteiten .....	136
§ 4.	Controle .....	137
Afdeling 9.	Zwangerschap, bevalling en lactatie .....	137
§ 1.	Verlof voor zwangerschapsonderzoek .....	137
A.	Loonwaarborg .....	138
B.	Voorwaarden en formaliteiten .....	138
§ 2.	Moederschapsverlof .....	138
A.	Prenatale rust of zwangerschapsverlof .....	138
B.	Postnatale rust of bevallingsverlof .....	139
C.	Verlenging .....	139
D.	Spreiding .....	140
E.	Vaderschapsverlof .....	140

§ 3. Verbod of vrijstelling van tewerkstelling in bepaalde omstandigheden . . . . .	141
A. Algemeen . . . . .	141
B. Risico-evaluatie . . . . .	141
C. Verbod van blootstelling aan bepaalde risico's . . . . .	142
D. Geen verplichting tot het verrichten van nachtarbeid . . . . .	142
E. Verbod van overwerk . . . . .	143
F. Aanpassing van de arbeid . . . . .	143
1. In geval van verbod van blootstelling aan bepaalde risico's . . . . .	143
2. Bij opheffing van de plicht tot nachtarbeid . . . . .	143
3. Middelenverbintenis . . . . .	144
4. Vervangingsinkomen . . . . .	144
5. Schorsing . . . . .	144
6. Herplaatsing . . . . .	144
G. Tussenkost van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer . . . . .	144
§ 4. Moederschapsuitkering . . . . .	145
A. Formaliteiten . . . . .	145
B. Bedrag . . . . .	145
1. Zwangerschaps- en bevallingsverlof . . . . .	145
2. Andere tijdvakken van moederschapsbescherming . . . . .	146
C. Uitkering tijdens het vaderschapsverlof . . . . .	146
§ 5. Ontslagbescherming . . . . .	147
A. Principe . . . . .	147
B. Periode . . . . .	147
C. Sanctie . . . . .	147
§ 6. Recht op borstvoedingspauzes . . . . .	148
A. Een 'recht' op bepaalde borstvoedingspauzes . . . . .	148
B. Duur van de pauzes . . . . .	148
C. Wanneer? . . . . .	149
D. Waar? . . . . .	149
E. Formaliteiten . . . . .	149
1. Meldingsplicht . . . . .	149
2. Bewijs . . . . .	149
F. Tijdspanne . . . . .	149
G. Ontslagbescherming . . . . .	150
Afdeling 10. Adoptieverlof . . . . .	150
Afdeling 11. Verlof voor pleegouders . . . . .	151
Afdeling 12. Voorlopige hechtenis van de werknemer . . . . .	152
Afdeling 13. Zetelen als rechter of raadsheer in sociale zaken . . . . .	152
Afdeling 14. Betaald educatief verlof . . . . .	152
§ 1. Toepassingsgebied . . . . .	153
§ 2. Doel . . . . .	153

§ 3. Voorwaarden.....	153
A. Een erkende opleiding volgen.....	153
B. Formaliteiten.....	153
§ 4. Duur.....	154
§ 5. Loonwaarborg.....	154
§ 6. Planning.....	154
§ 7. Verlies van het recht op educatief verlof.....	155
§ 8. Ontslagbescherming.....	155
Afdeling 15. Sociale promotie.....	156
Afdeling 16. Loopbaanonderbreking.....	156
§ 1. Wettelijke basis.....	156
§ 2. Recht op tijdskrediet en/of loopbaanvermindering.....	158
A. Voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5 loopbaanvermindering <i>zonder</i> motief.....	158
B. Recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5 loopbaanvermindering <i>met</i> motief.....	159
§ 3. Recht van oudere werknemers op een landingsbaan.....	160
§ 4. Zorgverloven.....	162
A. Palliatieve verzorging.....	162
1. Juridisch kader.....	162
2. Inhoud.....	162
3. Duur.....	162
4. Procedure.....	163
5. Ontslagbescherming.....	163
B. Bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.....	163
1. Juridisch kader.....	163
2. Inhoud.....	164
3. Duur.....	164
4. Ontslagbescherming.....	165
C. Ouderschapsverlof.....	165
1. Juridisch kader.....	165
2. Inhoud.....	166
3. Duur.....	167
4. Waarborgen.....	167
5. Ontslagbescherming.....	167
§ 5. Onderbrekingsuitkering.....	168
§ 6. Recht op deeltijdse arbeid na vermindering van de arbeidsprestaties.....	168
A. Principe.....	168
B. Ontslagbescherming.....	168
Afdeling 17. Politiek verlof.....	169
§ 1. Toepassingsgebied.....	169



§ 2. Duur .....	170
§ 3. Loonwaarborg.....	170
§ 4. Ontslagbescherming.....	170
A. Principe.....	170
B. Periode .....	171
C. Sanctie.....	171
Afdeling 18. Verlof om dwingende reden .....	171
§ 1. Begrip .....	172
§ 2. Deeltijdse arbeid.....	172
§ 3. Modaliteiten .....	172
Afdeling 19. Slecht weer .....	173
§ 1. Voorwaarden.....	173
§ 2. Loonwaarborg.....	173
§ 3. Kennisgeving.....	173
§ 4. Opzegging .....	173
Afdeling 20. Technische stoornis.....	174
§ 1. Voorwaarden.....	174
§ 2. Loonwaarborg.....	174
§ 3. Kennisgeving.....	175
Afdeling 21. Economische redenen.....	175
§ 1. Procedure.....	175
§ 2. Loonwaarborg.....	176
§ 3. Opzegging .....	177
§ 4. Arbeidsverbod.....	177
Afdeling 22. Economische werkloosheid voor bedienden .....	177
IV. Ontslag .....	178
Hoofdstuk 1. Terminologie .....	178
Hoofdstuk 2. Beëindiging van de arbeidsovereenkomst.....	180
Afdeling 1. Civielrechtelijke beëindigingswijzen .....	180
§ 1. Algemeen .....	180
§ 2. Ontbinding van de arbeidsovereenkomst.....	181
A. Vormen .....	181
B. Ontbindende tijdsbepaling .....	181
C. Gerechtelijke ontbinding wegens wanprestatie .....	182
D. Uitdrukkelijk ontbindend beding .....	183
1. Gewoon uitdrukkelijk ontbindend beding .....	183
2. Uitdrukkelijk ontbindend beding van rechtswege .....	183
E. De ontbindende voorwaarde.....	183
§ 3. Beëindiging van de arbeidsovereenkomst door onderlinge toestemming .....	185
§ 4. Overmacht .....	186
A. Principe.....	186
B. Arbeidsongeschiktheid.....	186

§ 5. Nietigheid van de arbeidsovereenkomst .....	187
Afdeling 2. Einde van de overeenkomst door het verstrijken van de termijn of de voltooiing van het bedongen werk .....	188
Afdeling 3. Overlijden van één van de partijen .....	189
Afdeling 4. Beëindiging door opzegging .....	189
§ 1. Begrippen .....	189
§ 2. De opzegging .....	190
A. Vormvereisten .....	190
1. Geschrift .....	190
2. Modaliteiten .....	191
3. Betekening van hand tot hand .....	191
4. Ter post aangetekend schrijven .....	192
5. Deurwaardersexploot .....	192
6. Taal .....	192
7. Inhoud .....	193
a. Verplichte vermeldingen .....	193
b. Reden voor het ontslag .....	193
B. Aard en gevolgen van de opzegging .....	195
C. Ogenblik van de opzegging .....	195
D. Nietigheid van de opzegging .....	196
§ 3. Opzegtermijn .....	197
A. Aanvang van de opzegtermijn .....	197
B. Arbeidsovereenkomsten gesloten na 1 januari 2014 .....	197
1. Termijnen .....	197
2. Tegenopzeg .....	198
3. Verkorte opzegtermijnen .....	198
4. Samenloop met ziekte/ongeval .....	199
5. Anciënniteit .....	200
6. Lopend loon .....	200
7. Sollicitatieverlof .....	200
C. Overgangsbepalingen .....	201
1. Bedienden .....	201
2. Arbeiders .....	202
a. Gelijkshakeling .....	202
b. Uitzonderingen op de regel .....	202
D. Rechten en plichten van de partijen tijdens de opzegtermijn .....	203
§ 4. Opzegvergoeding .....	203
A. Berekening .....	204
B. Betaling .....	205
Afdeling 5. Ontslag om dringende reden .....	206
§ 1. Begrip .....	206
§ 2. Bewijs .....	207

§ 3. Beoordeling door de rechter .....	207
§ 4. Beoordeling <i>in concreto</i> .....	208
§ 5. Procedure .....	208
A. Termijn .....	208
B. Bevoegde persoon .....	209
C. Vormvereisten .....	209
§ 6. Kennisgeving van de ‘dringende reden’ .....	209
A. Vormvereisten .....	210
B. Inhoud .....	210
C. Taal .....	211
§ 7. Sanctie .....	211
Afdeling 6. Eenzijdige en substantiële wijziging van een essentiële arbeidsvoorwaarde .....	212
§ 1. Essentiële arbeidsvoorwaarde .....	212
§ 2. Mogelijkheden voor de werknemer .....	213
Afdeling 7. Willekeurig ontslag, kennelijk onredelijk ontslag en misbruik van ontslagrecht .....	215
§ 1. Willekeurig ontslag .....	215
§ 2. Kennelijk redelijk ontslag .....	215
§ 3. Misbruik van ontslagrecht .....	216
Afdeling 8. Bijzondere ontslagprocedures .....	217
Afdeling 9. Af te leveren documenten .....	217
Afdeling 10. Outplacement .....	218
Afdeling 11. Het concurrentiebeding .....	219
§ 1. Het concurrentiebeding in het stelsel van de werklieden .....	219
A. Vormvereiste .....	219
B. De mogelijkheid om een concurrentiebeding in te lassen in een arbeidsovereenkomst is afhankelijk van de hoogte van het jaarloon van de werknemer .....	219
1. Het loon bedraagt minder dan 32.886 euro bruto .....	219
2. Het loon bedraagt meer dan 32.886 euro en minder dan 65.771 euro bruto .....	220
3. Het loon is hoger dan 65.771 euro bruto .....	220
C. Geldigheidsvereisten voor het beding .....	220
1. De werking is beperkt in de ruimte en in de tijd .....	220
2. Het concurrentiebeding moet betrekking hebben op soortgelijke activiteiten .....	220
3. Het beding moet voorzien in een enige forfaitaire vergoeding .....	221
D. De werking van het concurrentiebeding .....	221
1. Gevallen waarin het concurrentiebeding geen uitwerking heeft .....	221
2. De werkmans ondergaat het concurrentiebeding .....	221

3.	De werkmán overtreedt het concurrentiebeding . . . . .	221
E.	Sanctie wanneer aan één van de geldigheidsvereisten niet is voldaan . . . . .	222
§ 2.	Het concurrentiebeding in het stelsel van de bedienden. . . . .	222
A.	Het wettelijke beding . . . . .	222
B.	Het afwijkingsbeding . . . . .	222
1.	Ondernemingen waarvoor een afwijkingsbeding mogelijk is . . . . .	222
2.	Elementen van het wettelijk stelsel ten aanzien waarvan mag worden afgeweken . . . . .	223
3.	De vormen en voorwaarden van het afwijkingsbeding. . . . .	223
§ 3.	Het concurrentiebeding in de arbeidsovereenkomst voor handelsvertegenwoordigers. . . . .	223
§ 4.	Besluit . . . . .	223
	Afdeling 12. Het scheidsrechterlijk beding . . . . .	224
	Afdeling 13. Het scholingsbeding . . . . .	225
	Afdeling 14. Verjaring van de vorderingen uit de arbeidsovereenkomst. . . . .	227
§ 1.	De rechtsvordering <i>ex contractu</i> . . . . .	227
§ 2.	De rechtsvordering <i>ex delicto</i> . . . . .	227
	Hoofdstuk 3. Herstructurering van ondernemingen. . . . .	228
	Afdeling 1. Collectief ontslag . . . . .	228
§ 1.	Begrip . . . . .	228
§ 2.	Preventief. . . . .	229
§ 3.	Curatief. . . . .	230
§ 4.	Leeftijdspiramide. . . . .	231
Afdeling 2.	Sluiting van de onderneming . . . . .	232
Afdeling 3.	Overdracht van onderneming . . . . .	234
§ 1.	Inleiding. . . . .	234
§ 2.	Begrip overdracht van onderneming . . . . .	235
§ 3.	Behoud van rechten en plichten. . . . .	235
§ 4.	Informatie van werknemers . . . . .	236
Afdeling 4.	Overname van activa na faillissement . . . . .	237
§ 1.	Inleiding. . . . .	237
§ 2.	Toepassingsgebied . . . . .	238
§ 3.	Beperkte rechten van de werknemers. . . . .	238
§ 4.	De overbruggingsvergoeding na faillissement. . . . .	238
Afdeling 5.	Activerend beleid bij herstructurering . . . . .	239
Afdeling 6.	(Grensoverschrijdende) fusie en splitsing van ondernemingen . . . . .	240
V.	Bijzondere en afwijkende types van arbeidsovereenkomsten . . . . .	242
	Hoofdstuk 1. Arbeidsovereenkomsten binnen de wet van 3 juli 1978. . . . .	242

Afdeling 1. De arbeidsovereenkomst voor handelsvertegenwoordigers .....	242
§ 1. Wie is handelsvertegenwoordiger? .....	242
§ 2. Het loon van de handelsvertegenwoordiger .....	244
A. Het commissieloon: notie en berekeningsbasis .....	244
B. Het ontstaan van het recht op commissieloon .....	244
1. Tijdens de uitvoering van de overeenkomst .....	244
2. Tijdens de schorsing of na het einde van de overeenkomst .....	245
C. De betaling van het commissieloon .....	245
1. Tijdens de uitvoering en de schorsing van de overeenkomst .....	245
2. Na het einde van de overeenkomst .....	245
§ 3. De uitwinningsvergoeding .....	246
§ 4. Het concurrentiebeding .....	247
§ 5. Het delcrederebeding .....	247
Afdeling 2. De arbeidsovereenkomst voor dienstboden .....	248
Afdeling 3. De arbeidsovereenkomst voor studenten .....	249
§ 1. Wie is student? .....	249
§ 2. Vormvereisten en verplichte vermeldingen .....	250
§ 3. Het proefbeding .....	251
§ 4. Schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens arbeidsongeschiktheid .....	251
§ 5. Beëindiging door opzegging .....	251
Afdeling 4. De arbeidsovereenkomst voor huisarbeiders .....	252
§ 1. Wat is huisarbeid? .....	252
§ 2. De arbeidsovereenkomstenwet als residuaire wetgeving .....	252
§ 3. Vormvereisten en verplichte vermeldingen .....	252
§ 4. Verplichtingen van de werkgever .....	253
§ 5. Schorsing van de overeenkomst .....	253
§ 6. Voorrang voor huisarbeiders om een vacante dienstbetrekking bij hun werkgever te verkrijgen .....	254
Hoofdstuk 2. Bijzondere arbeidsovereenkomsten .....	255
Afdeling 1. Tijdelijke arbeid, uitzendarbeid en terbeschikkingstelling .....	255
§ 1. Tijdelijke arbeid .....	255
§ 2. Uitzendarbeid .....	256
§ 3. Het ter beschikking stellen van werknemers .....	258
Afdeling 2. De overeenkomst voor telewerkers .....	260
§ 1. Definitie en toepassingsgebied .....	260
§ 2. De overeenkomst .....	260
§ 3. Arbeidsvoorwaarden .....	261
§ 4. Organisatie van het telewerk .....	261

§ 5. Apparatuur en defecten .....	261
§ 6. Gegevensbescherming .....	262
§ 7. Veiligheid en gezondheid.....	262
§ 8. Scholing .....	262
Afdeling 3. Andere afwijkende situaties .....	262
<b>Deel V. Collectief arbeidsrecht .....</b>	<b>265</b>
I. De vakbondsvrijheid.....	265
Hoofdstuk 1. Historisch overzicht.....	265
Afdeling 1. Het coalitieverbod .....	265
Afdeling 2. Beperkte erkenning van de vakbondsvrijheid .....	266
§ 1. Artikel 310 Sw. ....	266
§ 2. De wet op de beroepsverenigingen .....	266
Afdeling 3. Erkenning van de vakbondsvrijheid.....	266
§ 1. Nationale erkenning .....	266
§ 2. Erkenning op het internationale en het Europese vlak .....	266
Hoofdstuk 2. De rechtsbronnen van de vakbondsvrijheid.....	267
Afdeling 1. Nationaal .....	267
§ 1. Artikel 27 van de Grondwet .....	267
§ 2. De wet van 24 mei 1921 op de verenigingsvrijheid.....	267
A. Het doel van de wet .....	267
B. Het toepassingsgebied van de wet .....	268
C. De bescherming van de positieve en negatieve vakbondsvrijheid .....	268
§ 3. Andere bepalingen.....	270
Afdeling 2. Supranationaal .....	270
§ 1. Verdragsteksten .....	270
A. Internationale Arbeidsorganisatie.....	270
1. IAO-Verdrag nr. 87 .....	270
2. IAO-Verdrag nr. 98 .....	271
B. Verenigde Naties.....	271
C. Raad van Europa .....	272
D. Europese Unie.....	272
§ 2. Controle op de naleving van de verdragsbepalingen.....	273
II. De sociale gesprekspartners: structuur en rechtspositie van hun organisaties .....	275
Hoofdstuk 1. Vakorganisaties van werknemers.....	275
Afdeling 1. Historiek.....	275
Afdeling 2. De structuur van de vakorganisaties .....	278
§ 1. Organisatievorm.....	278
§ 2. De structuur van de representatieve vakorganisaties van werknemers .....	279

A. ABVV .....	279
B. ACV .....	279
C. ACLVB .....	280
D. Gevolgen van de structuur voor de werking.....	280
E. De NCK.....	281
Afdeling 3. De rechtspositie van de vakorganisaties van werknemers .....	281
§ 1. Algemeen .....	281
§ 2. Functionele rechtspersoonlijkheid .....	281
Afdeling 4. Representatieve werknemersorganisaties .....	282
Afdeling 5. Aansprakelijkheid van de vakorganisaties van werknemers .....	283
§ 1. Penale en aquiliaanse aansprakelijkheid .....	283
§ 2. Contractuele aansprakelijkheid van de vakorganisaties in het raam van de CAO-wet .....	284
Afdeling 5. Lidmaatschap van de vakorganisaties .....	284
§ 1. Toetreding .....	284
§ 2. Gevolgen van de toetreding .....	285
A. Reglementaire bevoegdheid .....	285
B. Disciplinaire bevoegdheid.....	285
Afdeling 6. Supranationale werknemersorganisaties.....	285
Hoofdstuk 2. Vakorganisaties van werkgevers .....	286
Afdeling 1. Notie .....	286
Afdeling 2. Supranationale werkgeversorganisaties.....	288
III. Vreedzame collectieve arbeidsverhoudingen: het collectief overleg .....	288
Hoofdstuk 1. Het collectief overleg: algemeen.....	288
Hoofdstuk 2. Het gestructureerd tweeledig overleg.....	291
Afdeling 1. De organen van het gestructureerd tweeledig overleg: de publiekrechtelijke bedrijfsorganisatie.....	291
§ 1. Definitie .....	291
§ 2. De Europese dimensie .....	292
§ 3. Nationaal niveau .....	293
Federaal .....	293
A. Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) .....	293
1. Begripsomschrijving en situering .....	293
2. Samenstelling .....	293
3. Bevoegdheden.....	294
B. De Nationale Arbeidsraad (NAR) .....	294
1. Begripsomschrijving en situering .....	294
2. Samenstelling .....	295
3. Bevoegdheden.....	296
a. Adviseren.....	296

b.	Het sluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten.....	297
c.	Verzoening.....	297
d.	Beheersbevoegdheid .....	298
4.	Werking .....	298
C.	De Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk .....	299
1.	Begripsomschrijving en situering .....	299
2.	Samenstelling .....	299
3.	Bevoegdheid .....	299
	Regionaal .....	299
A.	Vlaanderen.....	299
1.	De Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV).....	299
a.	Situering.....	299
b.	Samenstelling .....	300
c.	Bevoegdheden.....	300
2.	Het Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité (VESOC).....	300
a.	Begripsomschrijving en situering .....	300
b.	Samenstelling .....	300
c.	Bevoegdheden.....	300
B.	Wallonië .....	301
C.	Brussel.....	301
§ 4.	Het sectorale niveau: paritaire (sub)comités.....	302
1.	Begripsomschrijving en situering .....	302
2.	Samenstelling .....	302
3.	Oprichting .....	303
a.	Paritaire comités.....	303
b.	Paritaire subcomités .....	304
4.	Bevoegdheid .....	304
5.	Het ressort van het PC .....	305
a.	Algemeen .....	305
b.	Vaststelling van het bevoegde paritair comité .....	306
c.	Outsourcing, PC-shoppen, filialisering en netwerkondernemingen.....	308
6.	Werking .....	308
7.	Toezicht en strafbepalingen .....	309
§ 5.	Het ondernemingsniveau.....	309
A.	Ondernemingsraad .....	309
1.	Begripsomschrijving en situering .....	309
2.	Samenstelling .....	310
3.	Oprichting .....	311



a.	Waar en wanneer? .....	311
b.	De organisatie van de sociale verkiezingen.....	313
1.	Voordracht .....	313
2.	Kiesvoorwaarden .....	313
3.	Voorwaarden van verkiesbaarheid .....	314
4.	Onverenigbaarheden.....	314
5.	Aantal mandaten .....	314
4.	De bevoegdheden van de ondernemingsraad.....	315
a.	Het recht op informatie .....	315
1.	Informatie op economisch en financieel vlak..	315
2.	De basisinformatie.....	315
3.	De jaarinformatie.....	315
4.	De periodieke informatie.....	315
5.	De occasionele informatie .....	316
6.	Informatie op sociaal vlak .....	316
7.	Jaarlijkse informatie .....	316
8.	Trimestriële informatie.....	316
9.	Occasionale inlichtingen .....	317
10.	De sociale balans .....	317
11.	De bedrijfsrevisor.....	317
b.	De adviserende of raadgevende bevoegdheid.....	318
c.	De beslissingsbevoegdheid .....	318
d.	Het beheer van de maatschappelijke werken .....	319
5.	Werking van de ondernemingsraad .....	319
6.	Toezicht- en strafbepalingen.....	320
B.	Het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW).....	322
1.	Situering .....	322
2.	Samenstelling .....	323
3.	Oprichting .....	323
4.	Opdrachten .....	324
5.	Werking .....	324
a.	Vergaderingen.....	324
b.	Voorzitterschap – secretariaat .....	325
6.	Toezicht en strafbepalingen .....	325
7.	Veiligheidsbeleid zonder CPBW .....	325
8.	Economische en sociale bevoegdheden .....	325
	Addendum: IDPBW en EDPBW .....	327
C.	Ontslagbescherming van de afgevaardigden en van de niet verkozen kandidaten.....	328
1.	Algemene regel: ontslagverbod.....	329
2.	Beschermde periode .....	330
3.	Ontslag om economische of technische reden .....	330

4.	Ontslag om een dringende reden . . . . .	332
a.	De procedure . . . . .	332
b.	De beëindiging van de arbeidsovereenkomst . . . . .	333
1.	Door de werknemer . . . . .	333
2.	Door de werkgever . . . . .	333
c.	Financiële gevolgen van de schorsing . . . . .	334
D.	De vakbondsafvaardiging (VA) . . . . .	337
1.	Begripsomschrijving en situering . . . . .	337
2.	Raamovereenkomst . . . . .	337
a.	Concrete verplichtingen . . . . .	337
b.	Algemene beginselen . . . . .	338
3.	Oprichting . . . . .	339
a.	Wie kan kandidaten voordragen? . . . . .	339
b.	Welke werknemers worden door de vakbonds- afvaardiging vertegenwoordigd? . . . . .	339
c.	Bevoegdheden van de VA . . . . .	340
d.	De werking van de VA . . . . .	340
1.	Recht op audiëntie . . . . .	340
2.	Recht op het verstrekken van informatie . . . . .	341
3.	Recht op bijstand . . . . .	341
e.	De bescherming van de leden van de vakbondsafvaardiging . . . . .	341
1.	Wie is beschermd? . . . . .	341
2.	In welke mate is men beschermd? . . . . .	341
3.	Hoe verloopt de ontslagprocedure? . . . . .	342
4.	Gunstigere regelingen . . . . .	343
5.	Vakbondsafgevaardigde belast met de uit- oefening van de opdrachten van het CPBW . . . . .	343
f.	De vakbondsafvaardiging: een omstrede organ . . . . .	344
§ 6.	Het supranationale niveau: de Europese ondernemingsraad . . . . .	345
A.	Toepassingsgebied . . . . .	345
B.	Vaststelling van het aantal werknemers . . . . .	346
C.	Bestaande overeenkomsten . . . . .	347
D.	Wie is verantwoordelijk? . . . . .	347
E.	Wie neemt het initiatief? . . . . .	348
F.	Het instellen van de bijzondere onderhandelingsgroep (BOG) . . . . .	348
1.	Bevoegdheid . . . . .	348
2.	Samenstelling van de BOG . . . . .	348
3.	Aanwijzing van de in België tewerkgestelde leden- werknemers . . . . .	349
G.	De vergadering van de BOG met het hoofdbestuur . . . . .	349
H.	De overeenkomst . . . . .	349

1. Minimumbepalingen .....	350
2. Geen EOR, wel een informatie- en raadplegings- procedure .....	350
I. Subsidiaire bepalingen .....	350
§ 7. De rol van de werknemers in de Europese vennootschap .....	352
A. Begrip .....	352
B. Rol van de werknemers .....	353
§ 8. De rol van de werknemers in de Europese coöperatieve vennootschap (SCE) .....	356
A. Begrip .....	356
B. De rol van de werknemers .....	356
Afdeling 2. Het normerend instrument: de collectieve arbeidsovereenkomst .....	357
§ 1. Voorgeschiedenis van de CAO-wet .....	357
§ 2. Notie en inhoud .....	358
§ 3. Juridische aard van de collectieve arbeidsovereenkomst .....	361
§ 4. Toepassingsgebied van de CAO-wet .....	362
§ 5. Wie kan een CAO sluiten? .....	363
§ 6. Soorten collectieve arbeidsovereenkomsten .....	364
§ 7. De hiërarchie tussen diverse soorten collectieve arbeids- overeenkomsten .....	364
§ 8. Geldigheids- en vormvereisten van de CAO .....	365
A. Geschrift .....	366
B. Taalgebruik .....	366
C. Verplichte vermeldingen .....	366
D. Neerlegging .....	367
E. Bekendmaking .....	368
F. Specifieke vereisten voor overeenkomsten gesloten binnen een paritair orgaan .....	368
§ 9. Binding .....	368
A. Niet algemeen bindend verklaarde CAO .....	369
1. Welke personen zijn gebonden? .....	369
2. Binding van de normatieve en de obligatoire bepalingen .....	370
B. Algemeen bindend verklaarde CAO .....	370
C. Overzicht van de binding van de CAO .....	372
§ 10. Interpretatie van de CAO .....	373
§ 11. De ondernemings-CAO .....	374
A. Omstandigheden waarin een ondernemings-CAO tot stand komt .....	374
B. Personen bevoegd om op ondernemingsniveau een CAO te sluiten .....	374
1. De werkgever .....	374

2.	Namens de werknemers .....	374
C.	Onderhandelaars .....	375
D.	Geldigheidsvoorwaarden .....	375
E.	Kan een werkgever met slechts één representatieve vakorganisatie geldig onderhandelen? .....	375
§ 12.	Toezicht en strafbepalingen .....	375
IV.	De fondsen voor bestaanszekerheid .....	376
V.	Collectieve arbeidsconflicten .....	378
Hoofdstuk 1.	Collectieve arbeidsconflicten: notie en soorten .....	378
Hoofdstuk 2.	Werkstaking, lock-out en bedrijfsbezetting .....	379
Afdeling 1.	De werkstaking .....	379
§ 1.	Notie en typologie .....	379
§ 2.	Rechtspositie .....	380
§ 3.	Gevolgen van de staking op de arbeidsovereenkomst van de staker .....	382
A.	Schorsing van de arbeidsovereenkomst .....	382
B.	Schorsing van de opzegtermijn .....	383
C.	Loonverlies .....	384
§ 4.	Gevolgen van de werkstaking op de arbeidsovereenkomst van de werkwillige .....	384
Afdeling 2.	Uitsluiting of lock-out .....	386
§ 1.	Notie en typologie .....	386
§ 2.	Rechtspositie .....	387
Afdeling 3.	Bedrijfsbezetting .....	387
§ 1.	Notie en typologie .....	387
§ 2.	Rechtmatigheid van het aangewende actiemiddel .....	388
Hoofdstuk 3.	Het oplossen van collectieve arbeidsconflicten door bemiddeling en verzoening .....	389
Afdeling 1.	Bemiddeling en verzoening: notie .....	389
Afdeling 2.	Verzoeningsprocedures .....	389
Afdeling 3.	Verzoenende instanties .....	390
§ 1.	Verzoeningsplicht of verzoeningsvrijheid .....	390
§ 2.	Verzoening van het collegiale type: de organen met verzoenende bevoegdheid .....	390
§ 3.	Sociale bemiddelaars .....	391
Hoofdstuk 4.	Het reguleren van collectieve conflicten .....	393
Afdeling 1.	De wet van 19 augustus 1948 betreffende de prestaties van algemeen belang in vreedstijd .....	393
Afdeling 2.	Toepassingsgebied van de wet .....	393
Afdeling 3.	Notie prestatie van algemeen belang .....	394
Afdeling 4.	Mechanisme van de wetgeving .....	394
§ 1.	Bepaling van de vitale behoeften en de prestaties van algemeen belang .....	394

A. Het PC bepaalt zelf de vitale behoeften en de prestaties . . . .	394
B. Het PC bepaalt de vitale behoeften en de prestaties op verzoek van de minister . . . . .	395
C. Bepaling van de vitale behoeften en de prestaties door de minister van Werk . . . . .	395
§ 2. Uitvoering van de genomen beslissingen . . . . .	395
Afdeling 5. De rechtspositie van de werknemer die de vitale behoefte verzekert . . . . .	396
Afdeling 6. Kan de overheid worden aangesproken? . . . . .	396
Afdeling 7. Ontslagverbod voor werknemers belast met de uitvoering van de prestaties . . . . .	396
Hoofdstuk 5. Beslechting van collectieve arbeidsconflicten door de rechter . . . . .	397
Afdeling 1. Situering . . . . .	397
Afdeling 2. Procedure . . . . .	398
Hoofdstuk 6. Het stakingsrecht ingeperkt? . . . . .	401
<i>Internetadressen</i> . . . . .	405
<i>De auteurs</i> . . . . .	409

