

## BEDRIJFSWAGENS IN HET RECHT



# BEDRIJFSWAGENS IN HET RECHT

Dirk HEYLEN en IVO VERREYT (eds.)

Lode AGACHE  
Stefan CREEMERS  
BART VERSTUYFT  
Erik VERLINDEN

Tweede editie

 intersentia  
Antwerpen – Cambridge

Bedrijfswagens in het recht, tweede editie  
Dirk Heylen en Ivo Verreyt (eds.), Lode Agache, Stefan Creemers, Bart Verstuyft  
en Erik Verlinden

© 2012 Intersentia  
Antwerpen – Cambridge  
[www.intersentia.be](http://www.intersentia.be)

Coverafbeelding: © Ann Verelst ([ann-verelst@hotmail.com](mailto:ann-verelst@hotmail.com))

ISBN 978-94-000-0307-1  
D/2012/7849/12  
NUR 825

Alle rechten voorbehouden. Behoudens uitdrukkelijk bij wet bepaalde uitzonderingen mag niets uit deze uitgave worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, op welke wijze ook, zonder de uitdrukkelijke voorafgaande toestemming van de uitgever.

# VOORWOORD

In 2010 verscheen de eerste editie van dit boek. We schreven toen dat het grote aantal bedrijfswagens in België het gevolg was van het gunstige fiscale regime in ons land, vergeleken met de ons omringende landen. Het toekennen van een bedrijfswagen die de werknemer ook privé mag gebruiken is, gelet op de hoge loonlasten, zeer voordelig in vergelijking met een loonsverhoging.

Ook voor een werknemer was het toekennen van een bedrijfswagen voor privé-gebruik zeer voordelig. De fiscale waardering van het voertuig, namelijk het bedrag waarop de belasting voor de werknemer wordt berekend, was aanzienlijk lager dan de reële waarde van het voertuig. Er werd voor de berekening van het belastbare voordeel geen rekening gehouden met de (nieuw)waarde van de wagen, enkel de CO<sub>2</sub>-uitstoot en de afstand woon-werkverkeer waren relevant.

Vanaf 1 januari 2012 geldt evenwel een nieuwe regeling. Het criterium woon-werkverkeer speelt niet langer een rol. Voortaan wordt er, naast de CO<sub>2</sub>-uitstoot, rekening gehouden met de nieuwwaarde van de bedrijfswagen (met inbegrip van opties en zonder eventueel toegekende kortingen). De regering Di Rupo voerde deze regeling in zonder enige overgangsmaatregel, met als gevolg dat veel bedrijfswagens (vooral de duurdere modellen en de wagens met hogere uitstoot) ineens veel zwaarder belast werden. Omdat deze nieuwe maatregelen heel wat stof deden opwaaien, besloten de auteurs het boek te updaten en vooral het fiscale gedeelte meer uit te diepen.

In het eerste deel van dit boek wordt voornamelijk stilgestaan bij arbeidsrechtelijke problemen. Het valt immers op dat ondanks het grote aantal bedrijfswagens op onze wegen, er tussen de werkgever en de werknemer over het gebruik ervan dikwijls geen, onduidelijke of onwettige afspraken gemaakt worden. Als er dan problemen ontstaan, is het vaak niet eenvoudig om te bepalen hoe die kunnen worden opgelost. Een deel van die problemen ontstaat overigens uit het dubbelzinnige statuut van de bedrijfswagen: enerzijds kan de wagen een hulpmiddel zijn bij de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, maar anderzijds kan hij ook (louter) een looncomponent vormen.

Die dualiteit zal in het eerste hoofdstuk besproken worden, maar komt verder in het werk ook meermaals aan bod, o.m. waar de aansprakelijkheid van de werknemer bij schade wordt besproken. Het kan niet genoeg worden benadrukt dat

een goede, correcte en duidelijke *car policy* voor zowel de werkgever als de werknemer heel wat ellende kan voorkomen.

In het tweede hoofdstuk wordt ingegaan op diverse knelpunten bij het gebruik van de bedrijfswagen. Kan de werkgever het voordeel van het privégebruik van de bedrijfswagen intrekken, beperken of veranderen en in welke mate zou dit mogelijk zijn?

In de praktijk bestaan er immers heel wat misverstanden over het gebruik van de bedrijfswagen als de werknemer enige tijd van het werk afwezig blijft, bv. als gevolg van ziekte, vakantie of loopbaanonderbreking. Het derde hoofdstuk bespreekt wat het lot van het privégebruik van de bedrijfswagen is bij deze en andere gevallen van schorsing van de arbeidsovereenkomst.

Nog meer misverstanden en onwetendheid duiken op wanneer de aansprakelijkheid van de werknemer aan bod komt. Het gebeurt vaak dat noch de werkgever, noch de werknemer op de hoogte zijn van de mate waarin ze aansprakelijk zijn, en hoe die aansprakelijkheid kan worden beoordeeld. Die problematiek, die complexer is dan ze op het eerste gezicht lijkt, komt aan bod in hoofdstuk vier.

In hoofdstuk vijf wordt stilgestaan bij een element dat eigenlijk onlosmakelijk verbonden is met het privégebruik van een bedrijfswagen: het rijbewijs. Onderzocht wordt of de werkgever de kosten van het behalen van een rijbewijs ten laste mag leggen van de werknemer, en wat de gevolgen zijn van de intrekking van het rijbewijs op de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.

Het zesde hoofdstuk behandelt het moeilijke spanningsveld tussen de privacy van de werknemer en het controlerecht van de werkgever: in welke mate mag de werkgever de bewegingen van de bedrijfswagen volgen met een zogenaamd autovolgsysteem? Wat is de waarde van bewijzen tegen de werknemer die verkregen zijn door een niet-reglementair autovolgsysteem? Ook op deze moeilijke vragen wordt gepoogd een antwoord te formuleren. Hierbij gaat onze oprechte dank uit naar mr. Erik Verlinden voor zijn gewaardeerde hulp.

In het zevende en laatste hoofdstuk van het eerste deel wordt uitgebreid ingegaan op het lot van de bedrijfswagen bij het einde van de arbeidsovereenkomst. Kan het foutieve gebruik van de bedrijfswagen aanleiding geven tot ontslag, al dan niet om een dringende reden? En hoe moet het voordeel van de bedrijfswagen worden begroot in de opzegvergoeding die bij de verbreking van de arbeidsovereenkomst moet worden betaald? Hier zal blijken dat er een omvangrijke casuïstiek bestaat met begrotingen in de meest uiteenlopende richtingen. We zullen die begrotingen onderzoeken en een antwoord formuleren op welke wijze ze in het

licht van de rechtspraak van het Hof van Cassatie het meest correct kan gebeuren.

In het tweede deel van dit boek gaan Lode Agache, Stefan Creemers en Bart Verstuyft uitgebreid in op de aspecten van fiscaliteit en sociale zekerheid. Vooreerst wordt nader bepaald welk type van voertuigen onder de specifieke regeling van bedrijfswagens vallen en op welke wijze die kunnen worden verworven. Vervolgens behandelen zij de diverse aspecten betreffende de problematiek van de aftrekbaarheid van de autokosten in de vennootschap en wordt in een derde hoofdstuk uitgebreid stilgestaan bij de impact die de toekenning van een bedrijfswagen heeft op de personenbelasting van de werknemer. In hoofdstuk vier wordt de uitermate complexe regeling van de btw op autokosten onder de loep genomen, waarna vervolgens de BIV en verkeersbelasting nader worden toegelicht.

In het laatste hoofdstuk ten slotte komen de aspecten van sociale zekerheid aan bod.

Wij zijn er vast van overtuigd dat dit boek een veilige en betrouwbare vraagbaak zal zijn voor eenieder die met deze complexe materie in contact komt, of het nu als HR-verantwoordelijke, fleetmanager, accountant, bedrijfsjurist of als advocaat is.

Dirk HEYLEN en Ivo VERREYT  
6 oktober 2012





# INHOUD

<i>Voorwoord</i> .....	v
------------------------	---

## DEEL I. DE BEDRIJFSWAGEN IN DE RELATIE WERKGEVER-WERKNEMER

### Hoofdstuk 1.

Inleiding: de bedrijfswagen als loon.....	3
-------------------------------------------	---

1. Bedrijfswagen en loon.....	3
1.1. De bedrijfswagen als een hulpmiddel voor de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.....	3
1.2. De bedrijfswagen als een voordeel in natura.....	5
1.3. Bedrijfswagen en andere looncomponenten.....	9
1.3.1. Eindejaarspremie en bedrijfswagen.....	9
1.3.2. Feestdagenvergoeding en bedrijfswagen.....	10

### Hoofdstuk 2.

Knelpunten m.b.t. het gebruik van de bedrijfswagen.....	11
---------------------------------------------------------	----

1. Inleiding.....	11
2. Afspraken in een car policy of (bijlage bij de) arbeidsovereenkomst.....	12
2.1. Afspraken m.b.t. het gebruik.....	12
2.2. Afspraken rond de gebruikers.....	13
2.3. Afspraken rond de keuze van de wagen.....	13
2.4. Afspraken rond de kosten en het onderhoud.....	13
2.5. Afspraken rond verkeersovertredingen en schadegevallen.....	14
2.6. Afspraken rond sancties.....	14
2.7. Afspraken rond intrekking/vervanging/wijziging van de wagen.....	15
2.8. Afspraken bij het einde van de arbeidsovereenkomst.....	15
3. Enkele knelpunten bij het gebruik.....	15
3.1. Algemeen.....	15
3.2. Verplicht of collectief karakter van de toekenning?.....	16
3.3. Intrekking/wijziging door de werkgever.....	16
3.3.1. Het wijzigingsrecht van de werkgever <i>versus</i> de ongeoorloofde eenzijdige wijziging.....	16
3.3.2. Wijzigingen in onderling akkoord.....	17

3.3.3.	Eenzijdige wijzigingen door de werkgever .....	18
3.3.4.	Het wijzigingsbeding .....	19
3.3.4.1.	Algemeen .....	19
3.3.4.2.	Het wijzigingsbeding en de bedrijfswagen .....	20
3.3.4.2.1.	Algemeen .....	20
3.3.4.2.2.	Wagen gekoppeld aan een functie .....	21
3.3.4.2.3.	Overeenkomst over intrekking van de wagen bij ziekte. ....	22
3.3.4.2.4.	Bedrijfswagen toegekend voor een bepaalde tijd .....	22
3.3.5.	Gevolgen van de miskennis van het wijzigingsrecht van de werkgever. ....	23
3.3.6.	Houding van de werknemer .....	24
3.3.6.1.	Vaststellen van de verbreking van de arbeidsovereenkomst .....	25
3.3.6.1.1.	Algemeen .....	25
3.3.6.1.2.	Inschatten van de wijziging. ....	25
3.3.6.1.3.	Ogenblik van vaststellen van de verbreking. ....	26
3.3.6.2.	De gerechtelijke ontbinding van de arbeidsovereenkomst .....	29
3.3.6.3.	De werknemer kan de uitvoering in natura vorderen. ....	29
3.3.6.4.	Exceptie van niet-uitvoering – <i>exceptio non adimpleti contractus</i> .....	30
3.3.7.	Enkele courante wijzigingen m.b.t. de bedrijfswagen: overzicht en beoordeling .....	31
3.3.7.1.	Eenzijdige intrekking door de werkgever .....	31
3.3.7.2.	Eenzijdige intrekking door werkgever mits betaling van een passende compensatie .....	31
3.3.7.3.	Betalen van een persoonlijke bijdrage door de werknemer .....	31
3.3.7.4.	Verandering van de wagen door een model van lagere klasse .....	31
3.3.7.5.	Verandering van de wagen door een model van lagere klasse met betaling van een passende compensatie .....	33
3.3.7.6.	Bedrijfswagen gekoppeld aan bepaalde tijdelijke functie. ....	33
3.3.7.7.	Weigering van de werknemer om de wagen als loonvoordeel te aanvaarden .....	34
3.4.	Overgang van een voltijdse naar een deeltijdse tewerkstelling .....	34

3.5. Gevolgen van gewijzigde fiscale en sociaalrechtelijke behandeling .....	35
3.5.1. In hoofde van de werknemer.....	35
3.5.2. In hoofde van de werkgever.....	36
3.6. Lot van de opties die de werknemer boven zijn budget kiest en privé betaalt.....	37
3.6.1. Betaling van de opties.....	37
3.6.2. In welke mate mag de werknemer de opties verwijderen? ....	40
3.7. Het leasebeding .....	40
 Hoofdstuk 3.	
De bedrijfswagen en de schorsing van de arbeidsovereenkomst .....	45
1. Algemeen .....	45
2. Bedrijfswagen en volledige schorsing.....	46
2.1. Algemeen .....	46
2.2. Arbeidsongeschiktheid.....	46
2.2.1. Tijdens de periode van gewaarborgd loon .....	47
2.2.1.1. Algemeen .....	47
2.2.1.2. Werklieden.....	47
2.2.1.2.1. Gewaarborgd loon bij werklieden.....	47
2.2.1.2.2. Anciënniteitsvereiste.....	48
2.2.1.2.3. Carenzdag.....	48
2.2.1.2.4. Herval .....	49
2.2.1.3. Bedienden.....	50
2.2.1.3.1. Algemeen stelsel .....	50
2.2.1.3.2. Bedienden die de regeling voor werk- lieden volgen.....	50
2.2.1.4. Uitsluitingen .....	51
2.2.2. Na de periode van gewaarborgd loon .....	51
2.2.2.1. In de verhouding werkgever-werknemer .....	51
2.2.2.2. In de verhouding werknemer-ziekenfonds.....	52
2.2.2.3. In de verhouding met de fiscus.....	53
2.2.2.4. In de verhouding met de aansprakelijke derde .....	54
2.2.2.4.1. De werkgever <i>versus</i> de aansprakelijke derde .....	54
2.2.2.4.2. De werknemer <i>versus</i> de aansprakelijke derde .....	55
2.2.3. De begeleide werkhervatting.....	55
2.2.3.1. Algemeen .....	55
2.2.3.2. Cumulatie tussen beroepsinkomen en uitkeringen.....	56

2.3.	Arbeidsongeschiktheid ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte . .	57
2.3.1.	De periode van gewaarborgd loon . . . . .	57
2.3.2.	De werkgever <i>versus</i> de aansprakelijke derde . . . . .	58
2.3.3.	Na afloop van de periode van gewaarborgd loon . . . . .	59
2.3.4.	Gedeeltelijke tijdelijke arbeidsongeschiktheid . . . . .	59
2.4.	Jaarlijkse vakantie . . . . .	60
2.4.1.	Werklieden . . . . .	60
2.4.2.	Bedienden . . . . .	61
2.4.3.	De wettelijke jaarlijkse vakantie en andere ‘vakantie’ dagen . .	62
2.4.4.	Onbetaalde vakantiedagen . . . . .	63
2.5.	Feestdagen . . . . .	64
2.6.	Kort verzuim en verlof om dwingende reden . . . . .	65
2.6.1.	Kort verzuim . . . . .	65
2.6.2.	Verlof om dwingende reden . . . . .	65
2.7.	Tijdskrediet . . . . .	66
2.7.1.	Verhouding werkgever-werknemer . . . . .	66
2.7.2.	Verhouding m.b.t. de onderbrekingsuitkering . . . . .	66
2.8.	Palliatief verlof en verzorgingsverlof voor een zwaar ziek gezins- of familielid . . . . .	67
2.8.1.	Verhouding werkgever-werknemer . . . . .	67
2.8.2.	Verhouding m.b.t. de onderbrekingsuitkering . . . . .	68
2.9.	Zwangerschaps- en ouderschapsverlof . . . . .	68
2.9.1.	Verhouding werkgever-werknemer . . . . .	69
2.9.1.1.	Zwangerschapsrust . . . . .	69
2.9.1.2.	Ouderschapsverlof . . . . .	69
2.9.2.	Verhouding m.b.t. de onderbrekingsuitkering . . . . .	69
2.9.2.1.	Zwangerschapsrust . . . . .	69
2.9.2.2.	Ouderschapsverlof . . . . .	70
2.10.	Schorsing wegens technische stoornis, slecht weer of economische redenen . . . . .	71
2.10.1.	Verhouding werkgever-werknemer . . . . .	71
2.10.2.	Verhouding m.b.t. de werkloosheidsuitkeringen . . . . .	72
2.11.	Ongerechtvaardigde afwezigheden . . . . .	72
2.12.	Vaderschaps- en adoptieverlof . . . . .	73
2.12.1.	Vaderschapsverlof . . . . .	73
2.12.2.	Adoptieverlof . . . . .	73
2.13.	Overmacht . . . . .	74
2.14.	Staking en lock-out . . . . .	74
2.15.	Voorlopige hechtenis . . . . .	75
2.16.	Militaire dienst, burgerdienst en dienst uit gewetensbezwaar . . . . .	75
2.17.	Politiek verlof . . . . .	75
2.18.	Niet (tijdig) aanvatten of voortzetten van het werk . . . . .	76

2.19. Schorsing als tuchtmaatregel . . . . .	77
2.20. Enkele korte schorsingen . . . . .	77
2.21. Contractuele beperking van de rechten van de werknemer? . . . . .	78
3. Bedrijfswagen en gedeeltelijke schorsing . . . . .	79
4. Teruggave van de wagen . . . . .	80
4.1. Algemeen . . . . .	80
4.2. Ten onrechte terugname van de wagen door de werkgever . . . . .	81
4.3. Terechte vraag tot terugname . . . . .	81
4.4. Nalaten van de werknemer de wagen (tijdig) terug te bezorgen . . . . .	82
5. Rijbewijs en schorsing . . . . .	83
6. Besluit . . . . .	83

#### Hoofdstuk 4.

De bedrijfswagen en problemen van aansprakelijkheid . . . . .	85
---------------------------------------------------------------	----

1. Strafrechtelijk luik . . . . .	86
1.1. Strafrechtelijke aansprakelijkheid van de werknemer voor door hem begane verkeersovertredingen . . . . .	86
1.2. Burgerrechtelijke aansprakelijkheid van de werkgever voor de geldboete . . . . .	86
1.2.1. De geldboete . . . . .	86
1.2.1.1. Algemeen . . . . .	86
1.2.1.2. Regresvordering door de werkgever . . . . .	88
1.2.2. De minnelijke schikking – voorstel tot onmiddellijke inning . . . . .	89
1.2.3. Verzekering tegen geldboetes en minnelijke schikkingen . . . . .	90
1.2.4. Bijzondere aansprakelijkheid van artikel 67ter van de wegverkeerswet . . . . .	91
1.2.5. Sociaalrechtelijke en fiscaalrechtelijke gevolgen van betaling van verkeersboetes van de werknemer door de werkgever . . . . .	91
1.2.5.1. Sociaalrechtelijke aspecten . . . . .	91
1.2.5.2. Fiscaalrechtelijke aspecten . . . . .	93
2. Burgerrechtelijk luik . . . . .	94
2.1. Aansprakelijkheid van de werknemer bij de uitvoering van de arbeidsovereenkomst . . . . .	94
2.1.1. Burgerlijke aansprakelijkheid – algemeen . . . . .	94
2.1.2. Burgerlijke aansprakelijkheid en de arbeidsovereenkomst . . . . .	96
2.1.2.1. Regeling . . . . .	96
2.1.2.2. Inhoud van de aansprakelijkheidsbeperking . . . . .	97
2.1.2.3. Draagwijdte van de aansprakelijkheidsbeperking . . . . .	98
2.1.2.3.1. De regeling geldt enkel voor werknemers . . . . .	98

2.1.2.3.2.	De regeling geldt enkel voor fouten begaan tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst . . . . .	99
2.1.2.3.3.	De regeling geldt enkel voor schade aan de werkgever of aan derden . . . . .	101
2.1.2.3.4.	Van de regeling mag niet contractueel worden afgeweken . . . . .	101
2.1.2.3.5.	De regeling is tegenstelbaar aan de werkgever en aan derden . . . . .	103
2.1.2.3.6.	De regeling geldt enkel voor de burgerrechtelijke aansprakelijkheid . . . . .	104
2.1.2.3.7.	Afwijkende regels bij arbeidsongevallen . .	104
2.1.2.4.	Bevoegdheid van de arbeidsrechtbank . . . . .	104
2.1.3.	Toepassingsgevallen . . . . .	105
2.1.3.1.	Bij ongeval . . . . .	105
2.1.3.2.	Diefstal . . . . .	108
2.1.4.	Vrijstelling en premieverhoging bij ongeval . . . . .	109
2.1.4.1.	Algemeen . . . . .	109
2.1.4.1.1.	Tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst . . . . .	109
a.	Geen zware fout, bedrog of een gewoonlijk voorkomende lichte fout . . . . .	109
b.	Zware fout, bedrog of een gewoonlijk voorkomende lichte fout . . . . .	109
2.1.4.1.2.	Buiten de uitvoering van de arbeidsovereenkomst . . . . .	111
2.1.5.	Regres door de verzekeraar . . . . .	111
2.2.	De bedrijfswagen als arbeidsgereedschap: bijzondere aansprakelijkheid van de werknemer? . . . . .	112
2.2.1.	De bedrijfswagen als arbeidsgereedschap . . . . .	112
2.2.2.	Gevolgen van de bedrijfswagen als arbeidsgereedschap . . . . .	114
2.3.	Aansprakelijkheid van de werknemer buiten de uitvoering van de arbeidsovereenkomst . . . . .	115
2.3.1.	Inleiding . . . . .	115
2.3.2.	Veroorzaakte schade . . . . .	116
2.3.2.1.	Schade aan de werkgever . . . . .	116
2.3.2.1.1.	De bedrijfswagen als arbeidsgereed- schap . . . . .	116

2.3.2.1.2. De bedrijfswagen niet als arbeids- gereedschap .....	117
a. Algemeen .....	117
b. Bewaargeving .....	118
c. Bruikleen .....	120
d. Huur .....	123
e. Besluit .....	126
2.3.2.2. Schade aan derden .....	127
2.3.3. Regres door de verzekeraar .....	128
2.3.4. Een bijzonder geval: dronkenschap van de werknemer en mogelijke aansprakelijkheid van de werkgever .....	128
2.3.4.1. Algemeen .....	128
2.3.4.2. Dronkenschap op een bedrijfsfeest .....	128
2.3.4.3. Is er toch een verhoogde aansprakelijkheid van de werkgever mogelijk? .....	129
2.4. Aansprakelijkheid en uitzendarbeid – terbeschikkingstelling .....	132
2.4.1. Algemeen .....	132
2.4.2. De regeling .....	133
2.4.3. Toepasselijkheid van artikel 18 van de arbeidsovereenkomstenwet .....	135
2.5. Aansprakelijkheid bij arbeidsongevallen .....	135
2.5.1. Algemeen .....	135
2.5.2. Geen keuzerecht .....	136
2.5.3. Cumulatieverbod .....	136
2.5.4. Burgerlijke immuniteit .....	137
2.5.4.1. Algemeen .....	137
2.5.4.2. Uitzonderingen .....	138
2.5.4.2.1. Artikel 46 van de arbeidsongevallenwet ..	138
2.5.4.2.2. Ongevallen op de weg van en naar het werk en verkeersongevallen. ....	139
a. Algemeen .....	139
b. Samenloop met de wet aansprakelijkheid motorvoertuigen (WAM) .....	139
2.5.5. Specifieke regeling bij uitzendarbeid .....	140
 Hoofdstuk 5.	
De bedrijfswagen en het rijbewijs .....	143
1. Inleiding .....	143
2. Mag de werkgever in het kader van een aanwervingsprocedure van de werknemer vragen of die over een geldig rijbewijs beschikt? .....	144
2.1. Algemeen .....	144

2.1.1.	Principes . . . . .	144
2.1.2.	Vraagrecht van de werkgever <i>versus</i> spreekplicht/liegrecht van de werknemer . . . . .	146
2.2.	Verplicht rijbewijs . . . . .	147
2.3.	Facultatief rijbewijs . . . . .	148
3.	De kosten van het behalen van een rijbewijs. . . . .	148
3.1.	Probleemstelling . . . . .	148
3.2.	Het scholingsbeding . . . . .	149
3.3.	Voorwaarden voor een geldig scholingsbeding . . . . .	150
3.4.	Het scholingsbeding en het rijbewijs . . . . .	151
4.	Intrekking van het rijbewijs. . . . .	152
4.1.	Algemeen: verbod van het recht tot sturen . . . . .	152
4.1.1.	Een tijdelijk rijverbod . . . . .	153
4.1.2.	De onmiddellijke intrekking van het rijbewijs. . . . .	153
4.1.3.	Het verval van het recht tot sturen . . . . .	153
4.1.3.1.	Het verval als straf . . . . .	153
4.1.3.2.	Verval wegens lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid . . . . .	154
4.1.4.	De immobilisering en verbeurdverklaring van het voertuig . . . . .	154
4.1.5.	De beperking van de geldigheid van het rijbewijs van de overtreder tot motorvoertuigen die uitgerust zijn met een alcoholslot . . . . .	155
4.2.	Sancties in het arbeidsreglement. . . . .	155
4.3.	Meldingsplicht van de werknemer van de intrekking van het rijbewijs? . . . . .	156
4.3.1.	Rijbewijs noodzakelijk voor de uitvoering van de overeenkomst . . . . .	156
4.3.2.	Rijbewijs niet noodzakelijk voor de uitvoering van de overeenkomst . . . . .	157
4.4.	Intrekking van het rijbewijs en teruggave van de wagen . . . . .	158
4.4.1.	Met contractuele regeling . . . . .	158
4.4.2.	Zonder contractuele regeling . . . . .	158
4.5.	Intrekking van het rijbewijs – gevolgen voor de arbeidsrelatie . . . . .	160
4.5.1.	Rijbewijs noodzakelijk om de overeenkomst uit te voeren . . . . .	161
4.5.1.1.	Schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst? . . . . .	161
4.5.1.1.1.	Schorsing ingevolge overmacht? . . . . .	161
4.5.1.1.2.	Gevolgen van de schorsing. . . . .	162
4.5.1.1.3.	Uitvoeren van ander werk . . . . .	162
4.5.1.2.	Beëindiging van de arbeidsovereenkomst? . . . . .	163



4.5.1.2.1. Beëindigende overmacht? . . . . .	163
4.5.1.2.2. Ontslag wegens dringende reden? . . . . .	164
4.5.1.2.3. Opzegging of verbreking van de arbeidsovereenkomst? . . . . .	164
4.5.2. Rijbewijs niet noodzakelijk om de arbeidsovereenkomst uit te voeren . . . . .	165
5. Het alcoholslot . . . . .	165
5.1. Algemeen . . . . .	165
5.2. Het alcoholslot en de arbeidsrelatie . . . . .	166
5.3. Het alcoholslot in de (bedrijfs)wagen. . . . .	167
5.3.1. Alcoholslot opgelegd door de rechtbank. . . . .	167
5.3.1.1. De werknemer beschikt niet over een bedrijfs- wagen, en verplaatst zich (desgevallend ook beroepsmatig) met zijn eigen wagen . . . . .	168
5.3.1.2. De werknemer beschikt over een bedrijfswagen . . . . .	168
5.3.2. Alcoholslot zonder rechterlijke beslissing . . . . .	169
6. Rijgeschiktheidsattest . . . . .	169
6.1. Algemeen . . . . .	169
6.2. Vraagrecht van de werkgever. . . . .	170
Hoofdstuk 6.	
Privacy van de werknemer <i>versus</i> controlerecht van de werkgever. . . . .	173
1. Inleiding . . . . .	173
1.1. Algemeen . . . . .	173
1.2. Privacy als grondrecht . . . . .	174
2. Wat is een autovolgsysteem? . . . . .	175
2.1. Definitie. . . . .	175
2.2. Wettelijk kader. . . . .	176
2.2.1. Europese richtlijnen . . . . .	177
2.2.2. De wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens (WVP) . . . . .	178
2.2.3. Telecommunicatiewet. . . . .	182
2.2.4. Cao nr. 81 . . . . .	183
3. Wanneer is het gebruik van een autovolgsysteem toegelaten? . . . . .	184
3.1. Finaliteit . . . . .	184
3.1.1. Veiligheid van de werknemer . . . . .	186
3.1.2. Bescherming van de dienstwagen . . . . .	186
3.1.3. Welomschreven professionele behoefte aangaande transport en logistiek . . . . .	186
3.1.4. Controle op de arbeid van de werknemer . . . . .	187

3.2.	Proportionaliteit .....	188
3.2.1.	Dubbele toets: relevantie en evenredigheid. ....	188
3.2.2.	Gps-lokalisatie tijdens en/of na de arbeidstijd .....	189
3.2.3.	Gericht of permanent autovolgsysteem .....	190
3.2.4.	Bewaring van gps-monitoringgegevens .....	192
4.	Hoe moet controle via een autovolgsysteem worden ingevoerd? .....	192
4.1.	Inhoud .....	192
4.2.	Informatie en overleg .....	193
4.2.1.	De ondernemingsraad .....	193
4.2.2.	De vakbondsafvaardiging .....	194
4.2.3.	Aangifte aan de privacycommissie. ....	194
4.3.	Vorm en kennisgeving .....	194
4.3.1.	Reglement opstellen en meedelen. ....	194
4.3.2.	Arbeidsovereenkomst. ....	195
4.3.3.	Arbeidsreglement .....	196
4.3.4.	Cao. ....	196
4.4.	Toestemming? .....	197
5.	Gevolgen van miskenning van de privacy. ....	198
5.1.	Algemeen .....	198
5.2.	Sancties en schadevergoeding .....	198
5.2.1.	Strafsancties. ....	198
5.2.2.	Schadevergoeding .....	199
5.2.3.	Straffen in het arbeidsreglement. ....	200
5.2.4.	Klacht bij de privacycommissie .....	201
5.3.	De waarde van onrechtmatig verkregen bewijs .....	201
5.3.1.	Algemeen .....	201
5.3.2.	Gevolgen. ....	202

## Hoofdstuk 7.

	De bedrijfswagen en het einde van de arbeidsovereenkomst .....	205
--	----------------------------------------------------------------	-----

1.	De wagen als aanleiding tot het ontslag. ....	206
1.1.	Foutief gebruik door de werknemer .....	206
1.1.1.	Algemeen .....	206
1.1.2.	Enkele courante gevallen .....	207
1.1.2.1.	Misbruik van de tankkaart/terugbetaling tankkosten/parkeertickets. ....	207
1.1.2.2.	Verkeersovertredingen. ....	210
1.1.2.2.1.	Algemeen .....	210
1.1.2.2.2.	Dronkenschap .....	210
1.1.2.3.	Overtreding van het verbod op privégebruik. ....	212
1.1.2.4.	Ontzetting uit het recht tot sturen .....	213
1.1.2.5.	Weigering tot inlevering van de bedrijfswagen .....	214

1.1.3. Andere mogelijke sancties . . . . .	215
1.2. Misbruik door de werkgever . . . . .	216
2. Gevolgen van ontslag: gebruik en vergoeding . . . . .	217
2.1. Beëindiging met opzegtermijn . . . . .	217
2.1.1. Beëindiging met een te presteren opzegtermijn. . . . .	217
2.1.2. Beëindiging met een opzegtermijn met vrijstelling van prestaties . . . . .	218
2.2. Onmiddellijke beëindiging/verbreking . . . . .	219
2.2.1. Algemeen . . . . .	219
2.2.2. Zonder privévoordeel . . . . .	219
2.2.3. Met privévoordeel . . . . .	219
2.2.3.1. Zonder recht op verbrekingsvergoeding. . . . .	220
2.2.3.2. Met recht op verbrekingsvergoeding. . . . .	220
2.2.3.2.1. Algemeen . . . . .	220
2.2.3.2.2. Dient het voordeel van de bedrijfswagen opgenomen te worden in de berekenings- basis van het basisloon? . . . . .	223
2.2.3.2.3. De waardering van het voordeel . . . . .	227
a. Algemeen . . . . .	227
b. In acht te nemen voordeel: het principe van de werkelijke waarde. . . . .	227
c. De toepassing van het principe van de werkelijke waarde in de praktijk . . . . .	232
d. De betaling van een persoonlijke bijdrage door de werknemer . . . . .	237
e. Conventionele waardering van het voordeel?. . . . .	237
2.2.3.2.4. De waardering van het voordeel in de rechtspraak. . . . .	240
a. Algemeen . . . . .	240
b. Het voordeel in de rechtspraak: actuele tendensen . . . . .	241
2.2.4. De berekening van het voordeel in het basisloon. . . . .	245
2.2.4.1. Vakantiegeld en eindejaarspremie . . . . .	245
2.2.4.2. Bruto- of nettovoordeel . . . . .	246
2.2.4.2.1. Algemeen . . . . .	246
2.2.4.2.2. De bedrijfswagen . . . . .	247
2.2.4.2.3. Besluit . . . . .	248
2.2.5. Gebruik na verbreking met toestemming van de werkgever. . . . .	249
2.2.5.1. Algemeen . . . . .	249



Hoofdstuk 2.	
Vennootschapsbelasting – aftrekbaarheid van autokosten . . . . .	285
1. Inleiding . . . . .	285
2. Aftrekbeperking . . . . .	286
2.1. Schalen per 1 januari 2010 . . . . .	286
2.2. Welke voertuigen? . . . . .	287
2.2.1. Personenwagens. . . . .	287
2.2.2. Directiewagens . . . . .	288
2.3. Welke kosten . . . . .	288
2.3.1. Beperkt aftrekbare kosten (cf. CO <sub>2</sub> -uitstoot) . . . . .	288
2.3.2. Beperkt aftrekbare kosten (75%) . . . . .	289
2.3.3. Onbeperkt aftrekbare kosten. . . . .	290
2.4. Terugbetaalde kosten . . . . .	291
3. Overdreven autokosten (opportunitiestoets inzake luxewagens). . . . .	292
4. Verkoop van de bedrijfswagen (meer- en minderwaarde bij realisatie) . . . . .	292
5. De impact van het voordeel van alle aard of de eigen bijdrage op de aftrekbare kosten . . . . .	293
5.1. Principe . . . . .	293
5.2. Praktische toepassing . . . . .	294
5.3. De ‘eigen bijdrage’ betaald door de werknemer . . . . .	295
5.4. Bijkomende verworpen uitgave t.b.v. 17% van het VAA (vanaf 1 januari 2012) . . . . .	295
6. Doorrekening van autokosten . . . . .	296
6.1. Wettelijk kader . . . . .	296
6.2. Autokosten die een onderdeel vormen van een hoofdhandeling. . . . .	296
6.3. Individuele doorrekening van autokosten. . . . .	296
7. Bijzondere topics . . . . .	297
7.1. Collectief georganiseerd woon-werkverkeer . . . . .	297
7.1.1. Algemeen . . . . .	297
7.1.2. In hoofde van de werkgever. . . . .	298
7.1.3. In hoofde van de werknemer. . . . .	299
7.2. Oplaadstations voor elektrische wagens – investeringsaftrek . . . . .	300
Hoofdstuk 3.	
Voordeel van alle aard. . . . .	301
1. Inleiding . . . . .	301
2. Wat wordt verstaan onder ‘privégebruik’?. . . . .	302
3. Welke voertuigen? . . . . .	303
4. Waardering van het belastbare voordeel . . . . .	304
4.1. Berekening tot 31 december 2011 . . . . .	304
4.2. Berekening vanaf 1 januari 2012. . . . .	305

4.2.1.	Basisformule . . . . .	305
4.2.2.	Wat is de ‘cataloguswaarde’? . . . . .	305
4.2.3.	Wat is het toepasselijke CO <sub>2</sub> -percentage? . . . . .	307
4.2.4.	Beperking tot 6/7 . . . . .	309
4.2.5.	Correcties . . . . .	309
4.3.	Eigen bijdrage van de werknemer . . . . .	310
4.4.	Beschikking over meerdere bedrijfswagens . . . . .	312
5.	Administratieve verwerking . . . . .	313
5.1.	Hoe verwerken in de loonadministratie? . . . . .	313
5.2.	Specifieke situaties . . . . .	314
5.2.1.	Wat bij tijdelijke onbeschikbaarheid van de wagen of aanloopwagen? . . . . .	314
5.2.2.	Wat bij tijdelijke afwezigheid van de werknemer? . . . . .	314
5.3.	Rapporteringsverplichting – fiche 281.10 of 281.20 . . . . .	315
6.	Aftrekbaarheid van de kosten van woon-werkverkeer met bedrijfswagen . . . . .	316
6.1.	Algemeen . . . . .	316
6.2.	Voorwaarden om recht te hebben op de aftrek . . . . .	316
6.3.	Beperking van de aftrek . . . . .	317
7.	Voorbeelden . . . . .	318
7.1.	Voorbeeld 1: bedrijfswagen sinds 2010 . . . . .	318
7.2.	Voorbeeld 2: eerst aanloopwagen, daarna definitieve bedrijfswagen . . . . .	318
7.3.	Voorbeeld 3: elektrische wagen . . . . .	319
7.4.	Voorbeeld 4: eenmalige eigen bijdrage . . . . .	319
7.5.	Voorbeeld 5: maandelijkse eigen bijdrage . . . . .	320
8.	Bijzondere topics . . . . .	321
8.1.	Tankkaart . . . . .	321
8.2.	Verkoop van de bedrijfswagen ingevolge beëindiging leasecontract . . . . .	322
8.3.	Onttrekking . . . . .	323
	Hoofdstuk 4.	
	De bedrijfswagen en de btw . . . . .	325
	Inleiding . . . . .	325
1.	Aftrek van btw op autokosten . . . . .	326
1.1.	Aftrekbeperking tot 50% (en beroepsgebruik) . . . . .	326
1.1.1.	Bestemmingsprincipe en bewijslast (art. 45, § 1 WBTW) . . . . .	326
1.1.2.	Aftrekbeperking tot 50% (art. 45, § 2 WBTW) . . . . .	326
1.1.3.	Vanaf 2011/2012: ook aftrekbeperking volgens beroepsgebruik (art. 45, § 1 <i>quinquies</i> WBTW) . . . . .	327
1.2.	Voor welke voertuigen en kosten geldt de aftrekbeperking tot 50%? . . . . .	327

1.2.1. Voor welke voertuigen? .....	327
1.2.2. Voor welke uitgaven? .....	328
1.2.3. Specifieke uitgaven met/zonder aftrekbeperking.....	329
1.3. Enkel tankkaart of tenlasteneming uitgaven: 0% aftrek.....	330
1.4. Vereiste van conforme aankoopfacturen.....	331
2. Doorrekening van autokosten .....	332
2.1. Doorfacturatie ‘als dusdanig’ of ‘als onderdeel’ (met btw) .....	332
2.1.1. Doorrekening als dusdanig .....	332
2.1.2. Als onderdeel van een globale dienst.....	333
2.2. Andere soorten van doorrekeningen .....	334
2.2.1. Voorgesloten kosten en terugbetaling (zonder btw).....	334
2.2.2. Doorrekening van kosten als schadevergoeding (zonder btw).....	335
2.2.3. Tenlasteneming van kosten als financiële steun (zonder btw).....	335
2.3. Toepassing: doorrekening aan personeel (door werkgever) .....	336
2.4. Toepassing: doorrekeningen in het kader van verhuur.....	337
2.4.1. Kwalificatie van bepaalde doorrekeningen bij verhuur (lease).....	337
2.4.2. Verzekering en pechverhelping.....	337
2.4.3. Belasting op de inverkeerstelling en verkeersbelasting (met of zonder btw).....	338
2.4.4. De problematiek van doorrekening van brandstof in ‘all-in lease’.....	339
2.5. Toepassing: doorrekening van autokosten aan groepsonderneming	340
3. Verhuur van bedrijfswagens tussen verbonden ondernemingen.....	340
3.1. Oud administratief standpunt.....	340
3.2. Kentering onder impuls van Cassatie.....	341
3.3. Toch nog aftrekbeperking .....	342
4. Oude regeling inzake voordelen van alle aard (tot 31 december 2010)....	342
4.1. Geen correctie via recht op aftrek.....	342
4.2. Gelijkstelling met belastbare dienst (oud art. 19, § 1 WBTW).....	343
4.3. Berekening van het voordeel (art. 33, § 1 WBTW en aanschr. nr. 96/004).....	343
4.4. Drie mogelijke scenario’s .....	344
4.4.1. Scenario 1: volledig gratis gebruik.....	344
4.4.2. Scenario 2: eigen bijdrage minstens gelijk aan het forfaitaire voordeel .....	345
4.4.3. Scenario 3: eigen bijdrage kleiner dan forfaitaire voordeel.....	346
5. Nieuwe regeling vanaf 1 januari 2011: aftrek btw in functie van beroepsgebruik.....	348

5.1.	Wijziging van het correctiemechanisme . . . . .	348
5.2.	Nieuwe regeling vanaf 1 januari 2011: via aftrekbeperking . . . . .	350
5.2.1.	Aftrek volgens beroepsgebruik (art. 45, § 1 <i>quinquies</i> WBTWen art. 45, § 1 WBTW) . . . . .	350
5.2.2.	Samenhang met aftrekbeperking tot 50% (art. 45, § 2 WBTW) . . . . .	351
5.2.3.	Btw enkel toepasselijk bij opname in het bedrijfs- vermogen . . . . .	351
5.2.4.	Tolerantietoepassing oude regeling tot 31 december 2011 . . .	352
5.3.	Vaststelling van beroepsmatig gebruik en correcties . . . . .	353
5.3.1.	Naar een kilometeradministratie . . . . .	353
5.3.2.	Jaarlijkse herziening van het beroepsgebruik . . . . .	355
5.4.	Vijf scenario's inzake aftrek van btw op de bedrijfswagen zelf . . . . .	357
5.4.1.	Gratis terbeschikkingstelling van aangekochte bedrijfswagen . . . . .	357
5.4.2.	Gratis terbeschikkingstelling van geleasede of gehuurde wagen . . . . .	361
5.4.3.	Terbeschikkingstelling bedrijfswagen tegen vergoeding . . . . .	362
5.4.4.	Bedrijfswagen aangekocht vóór 1 januari 2011 (of 1 januari 2012) . . . . .	365
5.4.5.	Wagen initieel volledig beroepsmatig gebruikt . . . . .	367
6.	Bedrijfswagen verlaat de onderneming . . . . .	369
6.1.	Gratis onttrekking (art. 12 WBTW) . . . . .	369
6.1.1.	Btw op gratis overdracht . . . . .	369
6.1.2.	Maatstaf van heffing: btw op 50% . . . . .	369
6.1.3.	Voorbeeld . . . . .	370
6.2.	Verkoop van de bedrijfswagen . . . . .	370
6.2.1.	Btw op 50% op de verkoopprijs . . . . .	370
6.2.2.	Vaststelling van de verkoopprijs . . . . .	371
6.2.3.	Verkoopfactuur en rapportering in periodieke btw-aangifte . . . . .	372
6.2.4.	Herziening in het voordeel van de belastingplichtige . . . . .	373

Hoofdstuk 5.

Belasting op inverkeerstelling en verkeersbelasting . . . . .	375
1. De belasting op inverkeerstelling . . . . .	375
1.1. Inschrijving op naam van eigenaar of gebruiker . . . . .	375
1.2. Inschrijving vóór 1 maart 2012 . . . . .	375
1.3. Inschrijving vanaf 1 maart 2012 . . . . .	376
2. Verkeersbelasting . . . . .	377



Hoofdstuk 6.	
Aspecten van sociale zekerheid .....	379
1. Algemeen .....	379
2. Betaling van de CO <sub>2</sub> -bijdrage .....	379
3. Voertuigen .....	380
4. Gebruik voor andere dan loutere beroepsdoeleinden .....	381
4.1. Algemeen .....	381
4.2. Privégebruik .....	382
4.3. Individueel woon-werkverkeer .....	382
4.4. Collectief vervoer van werknemers .....	383
4.5. Bewijslast m.b.t. het gebruik 'louter voor beroepsdoeleinden' .....	384
4.5.1. Bewijslast voor de werkgever .....	384
4.5.2. Actiepunten voor de werkgever .....	385
5. De CO <sub>2</sub> -uitstoot .....	386
6. Berekening van de CO <sub>2</sub> -bijdrage .....	387
7. Aangifte .....	389
8. Sancties .....	389
9. Betaling van een verkeersboete door de werkgever .....	390

